



УКРАЇНА
ЛУЦЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
вул. Богдана Хмельницького, 19,
м. Луцьк, 43025
Тел.: (0332) 777900, факс (0332)
777901, 726055, 777947
E-mail: office@lutskrada.gov.ua
Web: http://www.lutskrada.gov.ua
Код ЄДРПОУ 04051327

Рудь Н.В.

schkandrik@ukr.net

16. 03 2018 № КО-483-072

На № _____ від _____

Розглянувши петицію щодо звільнення директора КП «Ласка» та не продовження контракту детально розглянуто та вивчено.

Контракт є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін (в тому числі матеріальна), умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору встановлюватися угодою сторін.

Контрактом директора КП «Ласка» встановлено вичерпний перелік підстав для припинення та розірвання контракту.

Контракт припиняється:

- а) у разі закінчення терміну дії контракту;
- б) за угодою сторін;
- в) до закінчення терміну дії контракту у випадках, передбачених пунктами 5.3., 5.4. контракту;
- г) з інших підстав, передбачених законодавством та цим контрактом.

Керівник може бути звільнений з посади, а цей контракт розірваний з ініціативи міського голови до закінчення терміну його дії у разі:

- а) систематичного невиконання Керівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього цим контрактом;
- б) одноразового грубого порушення Керівником законодавства чи обов'язків, передбачених контрактом, в результаті чого для підприємства настали значні негативні наслідки (понесено збитки, виплачено штрафи тощо);

в) невиконання підприємством зобов'язань перед бюджетом та Пенсійним фондом, а також невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати;

г) непогодження з Органом управління майном фінансових планів;

д) несплати реструктуризованої податкової заборгованості протягом трьох місяців в разі наявності вини Керівника;

е) подання службових осіб органів державного нагляду за охороною праці про систематичні порушення вимог чинного законодавства з питань охорони праці;

є) допущення зростання обсягів простроченої кредиторської заборгованості;

ж) з інших підстав.

Керівник може за своєю ініціативою розірвати контракт до закінчення терміну його дії:

а) у випадку систематичного невиконання Органом управління майном своїх обов'язків за контрактом чи прийняття ним рішень, що обмежують чи порушують компетенцію та права Керівника, втручання в його оперативно-розпорядницьку діяльність, яке може призвести або вже призвело до погіршення економічних результатів діяльності підприємства;

б) у разі його хвороби або інвалідності, які перешкоджають виконанню обов'язків за контрактом, та з інших поважних причин.

Також, інформація зазначена у петиції неодноразово вивчалась. Повноваження установ, які мають право здійснювати перевірки комунальних підприємств, визначені чинним законодавством. За наслідками усіх перевірок, в тому числі державної аудиторської служби, які були проведені на КП «Ласка», жодних порушень виявлено не було. Порушення ветеринарно-санітарних норм на підприємстві також не виявлено.

Відповідно до частини другої статті 19 Основного Закону України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Крім того, у Вашій петиції не наведено фактів, котрі б свідчили про вчинення директором комунального підприємства «Ласка» порушення законодавства чи умов контракту та є підставою для звільнення чи не продовження контракту.

Отже, директор КП «Ласка» Новарчук Б.Б. діє в межах наданих їй повноважень та підстав для її звільнення чи не продовження контракту немає.

Секретар міської ради



Григорій Пустовіт

Юрченко 777987